

ALLA DIREZIONE

Io sottoscritto/a.....  
 Dipendente dall'Impresa Fornitrice.....  
 Comune di .....Provincia di.....  
 Abitante in via ..... UOMO // DONNA //  
 C.A.P. ....Comune.....Prov. .... tel. ....  
 Livello A B C  
 Data di nascita ..... Nazionalità..... Anno di assunzione .....  
 Titolo di studio .....  
 Tipo di Contratto: T.indeterminato // T.determinato //

In relazione a quanto previsto dal CCNL vigente , chiedo a codesta Direzione di trattenere mensilmente dalle mie competenze nette, una somma pari allo 0.80% sulla retribuzione netta, con esclusione degli assegni familiari e Tfr, quale mia quota d'associazione sindacale. L'importo della trattenuta di cui sopra dovrà essere mensilmente versato sul conto corrente segnalato dall'Organizzazione sindacale da me scelta con la firma apposta accanto alla sigla.

**ALAI-CISL**

\_\_\_\_\_   
 firma del lavoratore

**CGIL-NidiL**

\_\_\_\_\_   
 firma del lavoratore

**C.P.O.-UIL**

\_\_\_\_\_   
 firma del lavoratore

La presente delega ha validità quadriennale per tutte le missioni svolte presso la medesima impresa fornitrice, salvo revoca scritta.

Nel caso di revoca di questa delega le trattenute sindacali cesseranno a partire dal terzo mese successivo alla mia comunicazione.

Ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 10, della L. N. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni. Il/la sottoscritto/a esprime il consenso ex art.li, 11, 20 e 22 L. N. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni , al trattamento dei propri dati personali - come individuato dall'art. 1, secondo comma, lettera b, fermo il rispetto dell'art.8 legge 300/70 - necessario per l'adempimento degli obblighi attinenti alla trattenuta della quota sindacale, al versamento al sindacato indicato, nonché alla comunicazione allo stesso in occasione dell'effettuazione della prima trattenuta, nei limiti delle leggi vigenti, anche allo scopo di fruire di altri diritti sindacali quali permessi retribuiti e non retribuiti e di fruire di aspettative totali o parziali, in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e per accedere ai servizi di assistenza e tutela riservati agli iscritti.

DATA FIRMA.....

AL SINDACATO

Io sottoscritto/a.....  
 Dipendente dall'Impresa Fornitrice.....  
 Comune di .....Provincia di.....  
 Abitante in via ..... UOMO // DONNA //  
 C.A.P. ....Comune.....Prov. .... tel. ....  
 Livello A B C  
 Data di nascita ..... Nazionalità..... Anno di assunzione .....  
 Titolo di studio .....  
 Tipo di Contratto: T.indeterminato // T.determinato //

In relazione a quanto previsto dal CCNL vigente , chiedo a codesta Direzione di trattenere mensilmente dalle mie competenze nette, una somma pari allo 0.80% sulla retribuzione netta, con esclusione degli assegni familiari e Tfr, quale mia quota d'associazione sindacale. L'importo della trattenuta di cui sopra dovrà essere mensilmente versato sul conto corrente segnalato dall'Organizzazione sindacale da me scelta con la firma apposta accanto alla sigla.

**ALAI-CISL**

\_\_\_\_\_   
 firma del lavoratore

**CGIL-NidiL**

\_\_\_\_\_   
 firma del lavoratore

**C.P.O.-UIL**

\_\_\_\_\_   
 firma del lavoratore

La presente delega ha validità quadriennale per tutte le missioni svolte presso la medesima impresa fornitrice, salvo revoca scritta.

Nel caso di revoca di questa delega le trattenute sindacali cesseranno a partire dal terzo mese successivo alla mia comunicazione.

Ricevuta l'informativa sull'utilizzazione dei dati personali ai sensi dell'art. 10, della L. N. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni. Il/la sottoscritto/a esprime il consenso ex art.li, 11, 20 e 22 L. N. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni , al trattamento dei propri dati personali - come individuato dall'art. 1, secondo comma, lettera b, fermo il rispetto dell'art.8 legge 300/70 - necessario per l'adempimento degli obblighi attinenti alla trattenuta della quota sindacale, al versamento al sindacato indicato, nonché alla comunicazione allo stesso in occasione dell'effettuazione della prima trattenuta, nei limiti delle leggi vigenti, anche allo scopo di fruire di altri diritti sindacali quali permessi retribuiti e non retribuiti e di fruire di aspettative totali o parziali, in relazione a cariche sindacali eventualmente ricoperte e per accedere ai servizi di assistenza e tutela riservati agli iscritti.

DATA FIRMA.....