



## ACCORDO PRODUTTIVITA' 2004-2007

E' stato siglato il giorno 11 maggio 2004 l'accordo relativo sul premio produttività per il periodo 1 gennaio 2004-31 dicembre 2007.

Il nuovo calcolo del premio verrà effettuato sulla base dei risultati conseguiti tenendo presente programmi concordati tra le Parti in riferimento a incrementi di produttività, di qualità, di valorizzazione della presenza in servizio, ecc...

Il premio si compone da:

1. una parte fissa detta E.R.I. (elemento retribuzione individuale) che sarà versata mensilmente e determinata secondo la tabella allegata per i vari inquadramenti
2. una parte variabile relativa alla contrattazione nazionale (65% dell'importo unitario complessivo) calcolato dalla somma del 50% Margine Operativo Lordo + 50% Ricavi totali da servizi pro-capite
3. una parte variabile relativa alla contrattazione regionale (pari al 35% dell'importo unitario complessivo) ancora da contrattare.

La parte variabile del premio, cioè quella relativa alla contrattazione, sarà così composta:

Produttività Nazionale				
% di raggiungimento dell'obiettivo MOL + Ricavi p.c.	<90%	90%	100%	>105%
Quota di premio versata	0	60%	100%	110%

La

Produttività Regionale				
% di raggiungimento dell'obiettivo dell'indicatore regionale	<90%	90%	100%	>102%
Quota di premio versata	0	60%	100%	104%

corresponsione del Premio nazionale e Regionale avverrà sulla base dei seguenti criteri:

▪ Conguaglio:

**GIUGNO** - liquidazione del conguaglio relativo all'anno precedente tenendo conto del raggiungimento degli obiettivi delle tabelle precedenti

▪ Anticipazione:

**SETTEMBRE** - acconto con riserva dell'anno in corso sugli obiettivi attesi del 50% del Premio Nazionale e Regionale

Il pagamento del conguaglio del premio produttività a Giugno ha obbligato ad una modifica parziale dell'art. 62 del CCNL, relativo alla 14ma mensilità, che a decorrere dall'anno 2005 verrà corrisposta con la retribuzione del mese di marzo.

Da giugno 2004 spariranno dalla busta paga i vecchi anticipi del premio di produzione (circa € 66,00) in concomitanza con aumento contrattuale previsto di circa € 20,00 e dell'erogazione dell'ERI relativo al nuovo premio.



Le tabelle riepilogative :

{ EMBED Excel.Sheet.8 }

Alcuni esempi pratici:

<b>Mansione</b>	<b>Acconto Settembre 2004</b>	<b>Saldo 2005</b>	<b>Giugno</b>	<b>Mensilmente ERI</b>
<b>Sportelleria (C)</b>	742,66	742,66		36,80
<b>Recapito (D)</b>	627,82	627,82		36,80
<b>Produzione (D)</b>	512,56	512,56		36,80

**Siamo disponibili per ulteriori chiarimenti.**