

Roma, 27 Luglio 2004

Alle Strutture Territoriali
SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL
LL. SS.

In allegato alla presente vi trasmettiamo le tabelle definitive relative all' biennio economico FRT .

Le nuove tabelle sostituiscono le precedenti che riportavano alcuni errori nelle somme tra gli aumenti ed i valori dei minimi contrattuali ante rinnovo.

Cordiali saluti.

p. LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL
Marco Del Cimmuto

FISTel-CISL
Armando Giacomassi

UILCOM-UIL
Riccardo Catini

In data 15 luglio 2004, in Roma, presso la sede della FRT

Tra

La FRT, RNA con ANICA per quanto di competenza

E

Le Federazione di SLC -CGIL
FISTel -CISL
UILCOM -UIL

alla presenza delle delegazioni dei lavoratori si è stipulata la seguente ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 9 maggio 2003 per le imprese radiotelevisive private relativamente agli aumenti salariali per il biennio 2004/2005

AUMENTI SALARIALI

Con riferimento a quanto previsto dal protocollo del 23/7/1993 in tema di assetti contrattuali si riporta di seguito la tabella con gli aumenti salariali con le relative decorrenze a favore del personale delle imprese del settore radiotelevisivo privato per il biennio 2004/2005.

Settore televisivo

1) Le retribuzioni mensili verranno incrementate a decorrere dalle date indicate dei seguenti valori:

	1 agosto 2004	1 gennaio 2005
9°	52,00	42,00
8°	48,00	38,00
7°	44,00	35,00
6°	42,00	34,00
5°	39,00	31,00
4°	33,00	26,00
3°	27,00	22,00
2°	24,00	19,00
1°	21,00	16,00

2) I minimi contrattuali tabellari mensili comprensivi degli aumenti di cui sopra risulteranno i seguenti:

livello	1 agosto 2004	1 gennaio 2005	Parametri
9°	1.203,00	1.245,00	253
8°	1.103,00	1.141,00	232
7°	1.017,00	1.052,00	214
6°	970,00	1.004,00	204
5°	894,00	925,00	188
4°	752,00	778,00	158
3°	627,00	649,00	132
2°	552,00	571,00	116
1°	476,00	492,00	100

Per quanto riguarda la definizione della quota oraria e quella giornaliera si fa riferimento a quanto previsto al capitolo "Trattamento economico" del CCNL 9 maggio 2003.

UNATANTUM

Settore televisivo

Anche in assorbimento e sostituzione di quanto previsto dal protocollo 23/7/93 in tema di carenza contrattuale, a tutto il personale in forza alla data di stipula del presente accordo e che abbia un'anzianità effettiva in servizio dall'1/1/2004 verrà erogato l'importo una tantum secondo la seguente articolazione:

	SETTEMBRE
	2004
9°	336,00
8°	309,00
7°	285,00
6°	271,00
5°	250,00
4°	210,00
3°	176,00
2°	154,00
1°	133,00

L'importo suddetto verrà erogato con il foglio paga del mese di settembre 2004.

Ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo occupati a tempo parziale o a tempo determinato l'importo una tantum verrà erogato con criteri di proporzionalità rapportati all'effettiva durata della prestazione nel periodo dall'1/1/2004 al 31/7/2004.

Per i casi di anzianità inferiore ai sette mesi (1/1/2004- 31/7/2004) l'importo di cui sopra verrà erogato pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel periodo sopra indicato.

Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e di contratto ad eccezione dell'assenza obbligatoria per maternità.

L'importo una tantum di cui sopra per la sua natura non è utile agli effetti del computo di alcun istituto legale e contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.

AUMENTI SALARIALI

Con riferimento a quanto previsto dal protocollo del 23/7/1993 in tema di assetti contrattuali si riporta di seguito la tabella con gli aumenti salariali con le relative decorrenze a favore del personale delle imprese del settore radiotelevisivo privato per il biennio 2004/2005.

Settore radiofonico

1) Le retribuzioni mensili verranno incrementate a decorrere dalle date indicate dei seguenti valori:

	1 agosto 2004	1 gennaio 2005
6°	46,00	35,00
5°	41,00	31,00
4°	34,00	26,00
3°	29,00	22,00
2°	24,00	19,00
1°	20,00	16,00

3) I minimi contrattuali tabellari mensili comprensivi degli aumenti di cui sopra risulteranno i seguenti:

livello	1 agosto 2004	1 gennaio 2005	parametri
6°	824,00	859,00	225
5°	739,00	770,00	202
4°	608,00	634,00	166
3°	519,00	541,00	141,9
2°	438,00	457,00	119,7
1°	366,00	382,00	100

Per quanto riguarda la definizione della quota oraria e quella giornaliera si fa riferimento a quanto previsto al capitolo "Trattamento economico" del CCNL 9 maggio 2003.

UNATANTUM

Settore radiofonico

Anche in assorbimento e sostituzione di quanto previsto dal protocollo 23/7/93 in tema di carenza contrattuale, a tutto il personale in forza alla data di stipula del presente accordo e che abbia un'anzianità effettiva in servizio dall'1/1/2004 verrà erogato l'importo una tantum secondo la seguente articolazione:

	SETTEMBRE 2004
6°	293,00
5°	263,00
4°	216,00
3°	185,00
2°	156,00
1°	130,00

L'importo suddetto verrà erogato con il foglio paga del mese di settembre 2004.

Ai lavoratori in forza alla data di stipulazione del presente accordo occupati a tempo parziale o a tempo determinato l'importo una tantum verrà erogato con criteri di proporzionalità rapportati all'effettiva durata della prestazione nel periodo dall'1/1/2004 al 31/7/2004.

Per i casi di anzianità inferiore ai sette mesi (1/1/2004- 31/7/2004) l'importo di cui sopra verrà erogato pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata nel periodo sopra indicato.

Analogamente si procederà per i casi in cui non sia dato luogo a retribuzione nello stesso periodo a norma di legge e di contratto ad eccezione dell'assenza obbligatoria per maternità.

L'importo una tantum di cui sopra per la sua natura non è utile agli effetti del computo di alcun istituto legale e contrattuale, né del trattamento di fine rapporto.