Il Patronato della Cgil
Istituto Nazionale Confederale di Assistenza

DOMANDA DI MATERNITA'
ANTICIPATA, OBBLIGATORIA, FACOLTATIVA

DOCUMENTI NECESSARI

- carta d'identità e codice fiscale della lavoratrice;
- codice IBAN della Banca/Posta da riportare di seguito solo se la lavoratrice è **disoccupata, lavoratrice domestica, autonoma/iscritta alla gestione separata**:

I	T																									

ULTERIORI DOCUMENTI

MATERNITA' ANTICIPATA

- eventuale **certificato ginecologico ASST** recante la data presunta parto e la data di astensione anticipata in caso di **parti a rischio**;
- eventuale provvedimento d'interdizione anticipata emesso dall'**Ispettorato Territoriale del Lavoro** in caso di **lavori rischiosi**.

MATERNITA' OBBLIGATORIA

- **certificato telematico di gravidanza** da richiedere al proprio ginecologo recante la data presunta parto;
- eventuale attestazione di **flessibilità** (rilasciata dal medico specialista del Servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato e, ove presente, dal medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro) a condizione che tale opzione/facoltà non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

DOPO IL PARTO è necessario presentare nuova domanda di maternità muniti del **codice fiscale del nascituro/a**

MATERNITA' FACOLTATIVA/CONGEDO PARENTALE

- carta d'identità e codice fiscale di entrambi i genitori;
- codice fiscale del nascituro/a;
- una busta paga recente.

www.cgilbrianza.it

LA DOCUMENTAZIONE CONTENUTA NEL PRESENTE ELENCO RIGUARDA LA GENERALITA' DEI CASI.
SITUAZIONI E CASI PARTICOLARI VERRANNO VALUTATI ALLO SPORTELLO.

NOTA BENE: per utenti non iscritti CGIL la pratica è soggetta a contributo ai sensi della convenzione INCA-MLPS del 13.06.2017 e relativo addendum.